



DOCUMENTO

Caracterização dos recursos humanos

Dezembro, 2016

© NUNO VASCO RODRIGUES

sni *mar*

Sistema Nacional de Informação do Mar



Índice

Resumo.....	2
Abstract.....	2
Introdução	3
Caracterização por grupos funcionais	3
Caracterização geral dos recursos humanos afetos ao projeto	7

Resumo

O presente relatório consiste numa atualização dos dados relativos aos recursos humanos envolvidos no projeto SNIMar, face ao relatório elaborado em fevereiro de 2015.

Estruturalmente o relatório está dividido em duas partes, uma primeira parte em que se procedeu a caracterização e análise dos recursos por grupos funcionais, e a segunda parte em que se procedeu a uma caracterização geral dos recursos humanos, ou seja, incluíram-se todos os grupos analisados anteriormente, permitindo-nos ter uma visão global da equipa SNIMar.

No que concerne a análise global contabiliza-se um total de 45 pessoas, verificando-se um equilíbrio da distribuição por género, 53,3% é do género feminino e 46,7% para o masculino.

Verificou-se que relativamente à distribuição por género, todos os outros grupos funcionais, possuem uma distribuição igualitária.

Quanto à idade média de cada grupo, verifica-se que à exceção dos bolsiros - com uma média de 32,3 anos, apresentam uma variação de idade média entre os 41 e os 45 anos. A maior parte dos efetivos está na faixa dos 35-39 anos, representado 22,2% do total.

A nível de formação destaca-se os mestrados, e as habilitações nas áreas ligadas aos sistemas de informação geográfica e semelhantes, seguindo-se as áreas ligadas aos sistemas de informação.

Abstract

This work is an update of the human resources data involved in the SNIMar project, compared to the report prepared in February 2015.

Structurally the report is divided into two parts, the first part with the characterization and analysis of the functional groups, and the second part in which it held a general characterization of human resources, that is, we include all groups characterized above, allowing us to have an overview of SNIMar team.

Regarding the overall analysis, the project has the participation of a total of 45 people, and there is a balance in terms of gender, 53,3% are female and 46,7% male.

It was found that with respect to gender distribution, all of the functional groups have an equal distribution.

Regarding to the average age of each group, there is a variation between 41 and 45 year old with the exception of fellows, with an average of 32,3 years. Most of the people involved in the project is on the range of 35-39 years old, and represent 22,2% of the total.

The level of education that stands out is the masters, and in the study areas there is a predominance of formations on geographic information systems or related, Followed by areas related to information systems.

Introdução

Os projetos de investigação são sempre muito mutáveis no que diz respeito aos recursos humanos, face às suas especificações e ao evoluir das tarefas, verifica-se com alguma frequência a saída de recursos bem como a necessidade de contratação de novas pessoas.

O projeto SNIMar, não é diferente, ao longo do tempo verificou-se a necessidade de novos recrutamentos, quer para colmatar saídas de pessoas que abraçaram novos projetos profissionais, quer para dar resposta a necessidades específicas de algumas tarefas afetas ao projeto.

Por esse motivo, decidiu-se proceder a uma atualização do 1º relatório de caracterização de recursos humanos, elaborado em fevereiro de 2015.

O presente relatório ao contrário do 1º relatório, será numa primeira parte na caracterização dos grupos, que inclui os bolseiros, coordenadores de grupos de trabalho, orientadores, pontos focais e colaboradores de apoio à gestão do projeto e os parceiros dadores do projeto, e a segunda parte na caracterização global, ambas segundo o género, idade, grau académico e área de formação.

Esta alteração advém das modificações verificadas face à evolução do projeto, o que conduziu a uma reformulação dos envolvidos no mesmo, considerando-se para o efeito a equipa que está atualmente identificada na página oficial do projeto.

Caracterização por grupos funcionais

O projeto SNIMar é atualmente constituído por um total de 45 pessoas, subdividindo por "grupos funcionais", podemos ter a seguinte "divisão":

- 16 são bolseiros de gestão de ciência e tecnologia,
- 24 são coordenadores de grupos de trabalho, orientadores, pontos focais e colaboradores de apoio à gestão do projeto,
- 5 pertencem aos parceiros dadores.

O grupo dos bolseiros é sem dúvida o grupo que mais alterações tem tido ao longo do projeto. Do universo dos 15 bolseiros considerados à data de elaboração do 1º relatório, apenas 12 se mantêm no projeto.

Desde fevereiro de 2015 até à data de hoje, verificou-se a saída de 6 bolseiros, e a entrada de 7 novos bolseiros que se mantêm até hoje, sendo que destas novas entradas, se verificou a saída de 2.

Para o presente relatório considerou-se, o universo de 16 bolseiros que à data de 15 de dezembro de 2016, se encontravam a exercer funções nas respetivas entidades.

Atualmente a distribuição dos 16 bolsseiros por faixa etária e género é a seguinte:

Género	Faixa etária								
	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
M	0	2	5	1	1	0	0	0	0
F	0	2	3	1	1	0	0	0	0

Tabela 1

Verifica-se que no total dos dezasseis bolsseiros, ao contrário do apurado no relatório de fevereiro de 2015, em que a distribuição era igualitária por género (50/50), existe agora um maior peso do género masculino de 56,3%, sobre 43,8% do feminino. Mantêm-se no entanto a percentagem de 75% do universo de bolsseiros com idade igual ou superior a 30 anos. A média de idades situa-se nos 32,3 anos, permanecendo a maior parte dos efetivos na faixa dos 30-34 anos, representando 50% do universo total, face aos 44% apurado no relatório de 2015.

Distribuição por género

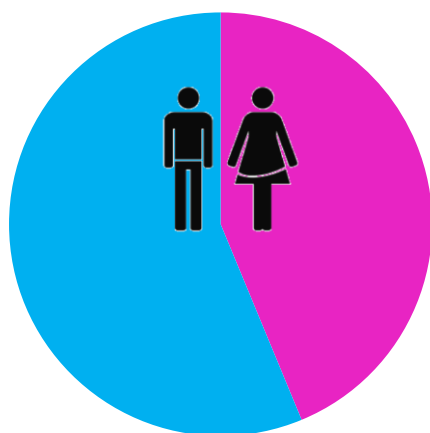


Gráfico 1

Distribuição por faixa etária

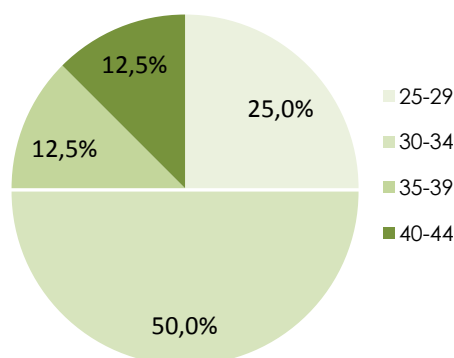


Gráfico 2

Mantém-se a predominância do grau académico de mestre (11 bolsseiros). Relativamente à distribuição por área de formação, verifica-se que existem quatro áreas comuns de estudo, são elas, Sistemas de informação Geográfica, Engenharia Geográfica, Gestão do território e Geografia.

Distribuição por grau académico e área de formação

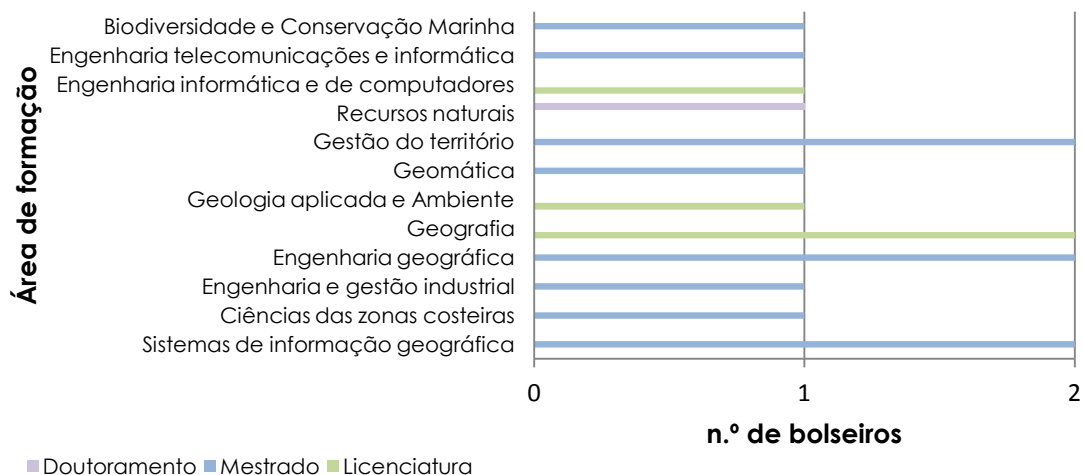


Gráfico 3

No que diz respeito ao segundo grupo identificado que engloba os orientadores, coordenadores de WP, pontos focais e colaboradores de apoio à gestão do projeto, isto é, os funcionários afetos às entidades envolvidas no projeto, a distribuição por faixa etária é a seguinte:

Género	Faixa etária								
	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
M	0	0	0	3	2	3	1	1	0
F	0	0	1	2	2	5	3	1	0

Tabela 2

Este grupo é representativo na sua maioria pelo sexo feminino, 58,3% género, face a 41,7% do masculino. Verifica-se que o maior número de efetivos se situa na faixa etária entre os 45-49 anos (33,3%), sendo a média de idades na ordem dos 45,2 anos.

Distribuição por género

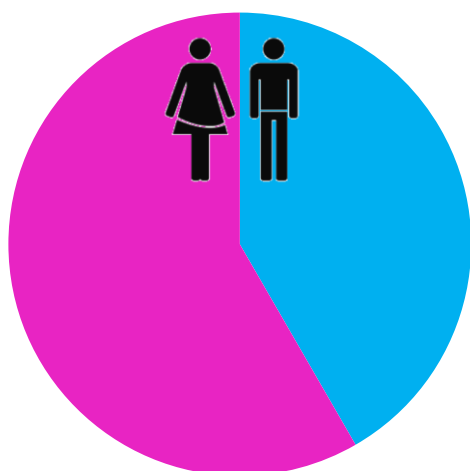


Gráfico 4

Distribuição por faixa etária

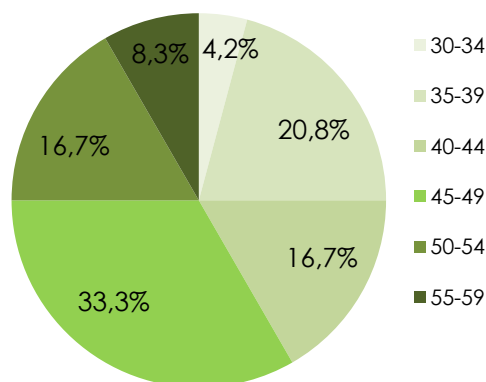
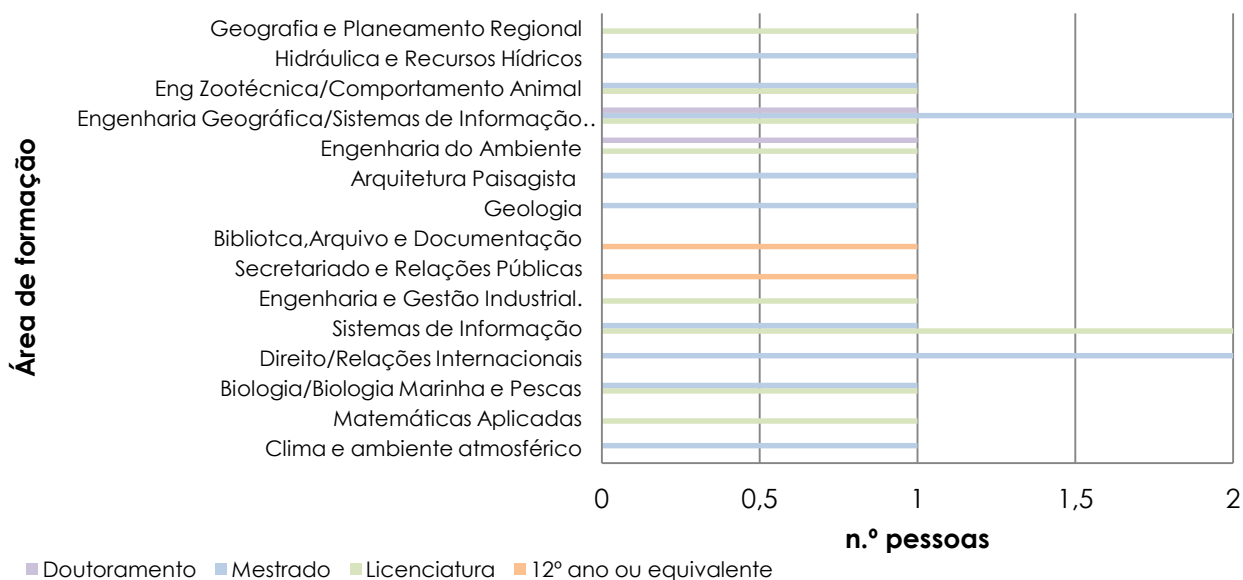


Gráfico 5

A nível de formação deste grupo, denota-se a predominância do grau académico de mestre (11 pessoas). Relativamente à distribuição por área de formação, verifica-se que são as áreas ligadas aos sistemas de informação geográfica e semelhantes que tem o maior número de efetivos.

Distribuição por grau académico e área de formação



Quanto aos parceiros dados, não se verificou qualquer alteração mantendo-se os dados disponibilizados no relatório de fevereiro de 2015.

Ou seja:

- Composto por cinco pessoas, duas do género masculino e três do feminino;
- Média de idades nos 41,6 anos;
- Possuem essencialmente formação na área dos Sistemas de informação geográfica, geografia, geologia e geodesia.

Caracterização geral dos recursos humanos afetos ao projeto

Considerando-se o universo geral da população afeta ao projeto num total de 45 pessoas, verifica-se um equilíbrio da distribuição por género, 53,3% é do género feminino e 46,7% para o masculino. Em comparação com o relatório de fevereiro de 2015, verifica-se que o equilíbrio na igualdade de género se mantém, contudo, no universo de 51 pessoas à essa data, 54,9% era do sexo masculino e 45,1% do feminino.

Género	Faixa etária								
	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
M	0	2	5	5	3	3	1	1	1
F	0	2	4	5	3	6	3	1	0

Tabela 3

A maior percentagem de pessoas encontra-se na faixa etária dos 35-39 anos com 22,2% de representação (em fevereiro de 2015, a maior percentagem era na faixa dos 40-44). A média de idades situa-se nos 40,4 anos.

Distribuição por género

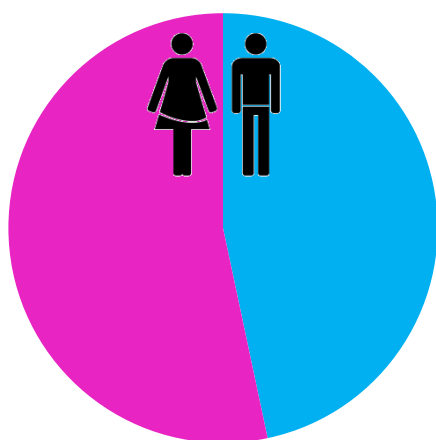


Gráfico 6

Distribuição por faixa etária

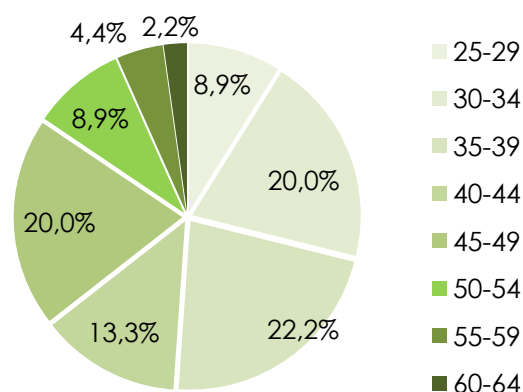


Gráfico 7

O maior número de efetivos situa-se na faixa etária dos 30-34 e 35-39 anos para o género masculino, e nos 45-49 no feminino.

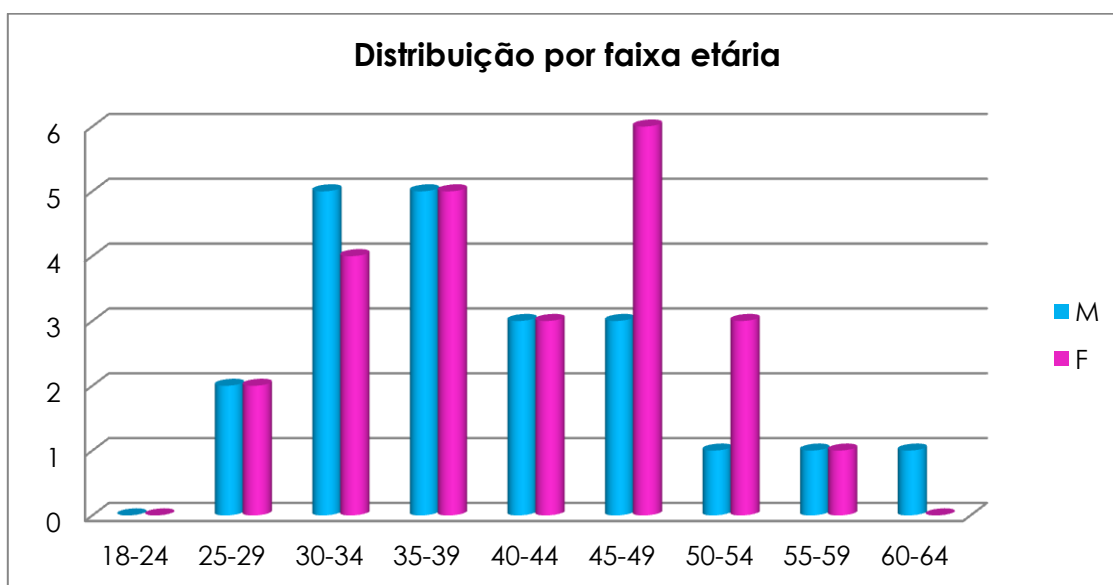


Gráfico 8

Relativamente ao grau académico, é a formação a nível de mestrado que se destaca no universo total dos recursos humanos afetos ao projeto, com um total de 24 efetivos, seguido de 15 licenciaturas e 3 Doutoramentos.

A maioria dos recursos humanos afetos a este projeto, possui habilitações nas áreas ligadas aos sistemas de informação geográfica e semelhantes (cerca de 11 pessoas), seguindo-se as áreas ligadas aos sistemas de informação.

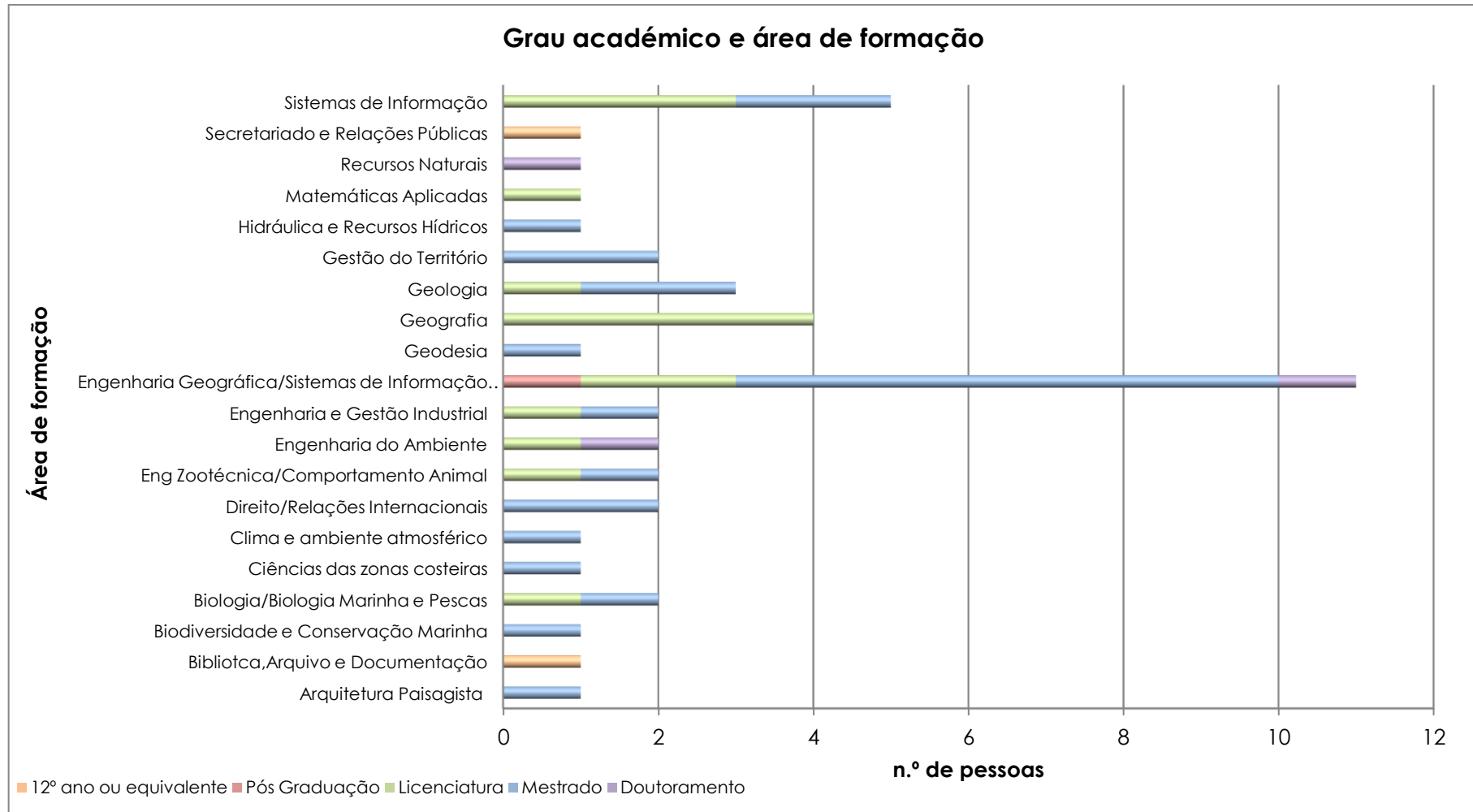


Gráfico 9